**Organización del equipo.**

* **Introducción**

La organización **descentralizada controlada** es un enfoque en el que se asignan responsabilidades y toma de decisiones a nivel de equipo dentro de un marco de control y dirección general. Esta estructura permite una mayor autonomía y agilidad en el proceso de desarrollo de software, fomentando la colaboración y la eficiencia. En este documento, se presenta una propuesta para la organización de la estructura de desarrollo del equipo de software, compuesto por cuatro miembros, y se resalta las ventajas de este enfoque.

* **Metodología Mantei**

Para gestionar el proceso de desarrollo, se utilizará la metodología Mantei, que se basa en los siguientes principios:

**Iterativo e incremental**: El desarrollo se divide en ciclos de trabajo cortos, en los que se van agregando nuevas funcionalidades o mejoras de forma incremental.

**Colaboración y comunicación**: Se promueve la colaboración constante entre los miembros del equipo y la comunicación efectiva para resolver problemas y tomar decisiones conjuntas.

**Enfoque en la entrega de valor**: Se prioriza la entrega de funcionalidades que generen valor para el cliente y se buscan soluciones efectivas y eficientes.

* **Ventajas de la Organización Descentralizada Controlada**

La adopción de una organización descentralizada controlada tiene varias ventajas para el equipo de desarrollo de software:

**Mayor autonomía y responsabilidad**: Los integrantes tienen la capacidad de tomar decisiones y asumir responsabilidades, lo que fomenta la creatividad y la motivación de los miembros del equipo.

**Agilidad y adaptabilidad**: Los miembros se pueden adaptar rápidamente a los cambios y tomar decisiones ágiles para responder a las necesidades del proyecto.

**Comunicación eficiente**: Al trabajar en un equipo pequeño(4 integrantes), la comunicación es más directa y efectiva, lo que facilita la colaboración y reduce posibles problemas de comunicación.

**Mayor especialización**: Los miembros pueden centrarse en áreas específicas, lo que permite una mayor especialización y mejora en la calidad del trabajo realizado.

Mejora del proceso de toma de decisiones: Al descentralizar la toma de decisiones, se promueve una mayor participación y se evita la dependencia

* **Desventajas de la Organización Descentralizada Controlada**

**Sobrecarga del líder**: El líder asume muchas responsabilidades sin un adecuado apoyo de equipo.

**Líder sin habilidades de liderazgo**: Una mala elección de líder puede afectar negativamente al proyecto.

**Influencia negativa del líder**: Un líder parcial puede generar tensiones y disminuir la moral del equipo

En resumen, la organización de equipo descentralizada controlada según el enfoque de Mantei se justifica por su capacidad para adaptarse rápidamente, fomentar la innovación, promover el crecimiento profesional y mejorar la comunicación y el trabajo en equipo. Estas ventajas pueden contribuir a la eficiencia operativa, el empoderamiento de los empleados y el logro de mejores resultados organizativos.